

สำเนาสูบลับ



ที่ อต ๘๐๑๐๑/๑๕๐

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดคำ
๒๙๔ หมู่ที่ ๑๒ ตำบลทุ่งฝน อำเภอทุ่งฝน
จังหวัดอุดรธานี ๔๑๓๑๐

๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง สอบถามตำแหน่งว่างเพื่อขอโอน (ย้าย)

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลโนนสูง

สิ่งที่ส่งมาด้วย	๑. คำร้องขอโอน (ย้าย)	จำนวน ๑ ชุด
	๒. สำเนาทะเบียนประวัติ (ก.พ. ๗)	จำนวน ๑ ชุด
	๓. หนังสือรับรองความประพฤติ	จำนวน ๑ ฉบับ
	๔. หนังสือยินยอมให้โอนย้าย	จำนวน ๑ ฉบับ
	๕. สำเนาวุฒิการศึกษา	จำนวน ๑ ฉบับ
	๖. แบบแสดงรายละเอียดประกอบการโอนฯ	จำนวน ๑ ฉบับ
	๗. สำเนาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	จำนวน ๑ ชุด
	๘. แบบประเมินเพื่อคัดเลือกย้ายไปตำแหน่งอื่น	จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลกุดคำ ได้รับคำร้องขอโอนย้ายของพนักงานส่วนตำบล รายนางสาววดีติญาภรณ์ นามแสง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตรารับเงินเดือน ๑๗,๕๗๐.-บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดคำ อำเภอทุ่งฝน จังหวัดอุดรธานี แจ้งความประสงค์ขอโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลโนนสูง อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา นั้น

เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบของทางราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดคำ จึงขอเรียน สอบถามมายังเทศบาลตำบลโนนสูง อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา ว่ามีตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี วางและมีความประสงค์จะรับโอน (ย้าย) ในตำแหน่งตามที่ผู้ยื่นคำ ร้องขอโอน (ย้าย) หรือไม่ ผลเป็นประการใด ขอความอนุเคราะห์แจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลกุดคำทราบ ด้วย เพื่อจะได้ดำเนินการตามระเบียบของทางราชการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายวิมุตติ ชัยไชโย)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดคำ

สำนักงานปลัด
งานการเจ้าหน้าที่
โทร. ๐-๔๒๑๘-๐๖๖๔

.....	ร่าง
.....	พิมพ์
.....	ทาน/ทน.สป.
.....	ตรวจ/ปลัด



ที่ อค ๘๐๑๐๑/๑๔๙

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลกุดคำ
๒๙๔ หมู่ที่ ๑๒ ตำบลทุ่งฝน อำเภอทุ่งฝน
จังหวัดอุดรธานี ๔๑๓๑๐

หนังสือยินยอมให้โอน(ย้าย)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลกุดคำ อำเภอทุ่งฝน จังหวัดอุดรธานี ได้รับคำร้องขอโอน (ย้าย) ของนางสาวตติญาภรณ์ นามแสง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐.-บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) ว่ามีความประสงค์ขอโอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ เทศบาลตำบลโนนสูง อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดคำ พิจารณาคำร้องขอโอน (ย้าย) แล้วไม่ขัดข้องและยินยอมให้โอน (ย้าย) ได้ตามความประสงค์

ออกให้ ณ วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายวิมุตต์ วิเชียรเครือ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดคำ

ที่ อต ๘๐๑๐๑/๑๔๘



ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลกุดคำ
๒๙๔ หมู่ที่ ๑๒ ตำบลทุ่งฝน อำเภอทุ่งฝน
จังหวัดอุดรธานี ๔๑๓๑๐

รับรองความประพฤติ

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่า นางสาวตติญาภรณ์ นามแสง ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๑๗,๕๗๐.-บาท (หนึ่งหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดคำ อำเภอทุ่งฝนจังหวัดอุดรธานี เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี ไม่เคยต้องโทษทางวินัย ทางอาญาหรืออยู่ระหว่างดำเนินคดีความใดๆ ไม่มีประวัติในการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และเป็นผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมที่จะปฏิบัติงานและโอน(ย้าย)ไป ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการ เทศบาลตำบลโนนสูง อำเภอโนนสูง จังหวัดนครราชสีมา

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๔ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Witit Wiensriker'.

(นายวิมุติ วิเชียรเครือ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดคำ

แบบประเมิน

สำหรับประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น

ตอนที่ ๑ ข้อมูลเบื้องต้นของผู้รับการประเมิน (สำหรับผู้รับประเมินกรอก)

๑. ชื่อ และนามสกุลของผู้รับการประเมิน ...นางสาวตติญาภรณ์ นามแสง...

๒. วุฒิการศึกษา ...พยาบาลศาสตรบัณฑิต... ระดับการศึกษา ...ปริญญาตรี...

สถานศึกษา ...มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา... จบการศึกษาเมื่อปี พ.ศ. ...๒๕๕๘...

๓. เริ่มรับราชการครั้งแรกเมื่อวันที่ ...๒... เดือน ...กรกฎาคม... พ.ศ. ...๒๕๖๑... ตำแหน่ง ...พยาบาลวิชาชีพ
ระดับ ปฏิบัติการ

๔. ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานที่จะได้รับการพิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะย้ายหรืองาน
อื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ดังนี้ (เฉพาะสายผู้บริหาร)

๕.๑ รวม ปี เดือน

๕.๒ รวม ปี เดือน

๕.๒ รวม ปี เดือน

๕. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ...นักวิชาการสาธารณสุข... ระดับ ...ปฏิบัติการ... เมื่อวันที่ ...๑๖...
เดือน ...กรกฎาคม... พ.ศ. ...๒๕๖๔... เงินเดือน ...๑๗,๕๗๐... บาท ส่วนราชการ ...สำนักปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลกุดคำ อำเภอยางชุมน้อย จังหวัดอุบลราชธานี...

๖. ประวัติการถูกดำเนินการทางวินัย (ถ้ามี)

.....

๗. ผลการประเมินการปฏิบัติราชการนับจากปัจจุบันลงไป จำนวน ๒ ครั้ง

๑. ครั้งที่ ... ๑ ... ปี ... ๒๕๖๔ ... ผลการประเมินระดับ ...ดีมาก...

๒. ครั้งที่ ... ๒ ... ปี ... ๒๕๖๔ ... ผลการประเมินระดับ ...ดีเด่น...

๘. ผู้รับการประเมินรับรองว่าข้อมูลข้างต้นถูกต้องเป็นจริง

ลงชื่อ กตติญาภรณ์ ผู้รับการประเมิน

(นางสาวตติญาภรณ์ นามแสง)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตอนที่ ๒ การประเมินบุคคล							
รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	เกณฑ์การให้คะแนน					คะแนน ที่ได้รับ
		ดี มาก (๕)	ดี (๔)	ปาน กลาง (๓)	พอใช้ (๒)	ปรับปรุง (๑)	
คุณลักษณะเฉพาะบุคคลที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งใหม่							
๑. ความประพฤติ	๒๕						
๑.๑ การรักษาวินัยไม่ถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกต้อง กรรมการดำเนินการสอบสวนทางวินัย หากไม่มีให้ เต็ม หากมีให้คะแนนลดหลั่น		๕					
๑.๒ ประวัติส่วนตัว ความประพฤติส่วนตัว เช่น คุณวุฒิ การศึกษา การตรงต่อเวลา ความ ขยันหมั่นเพียร เป็นต้น			๔				
๑.๓ ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมอื่น เช่น ทำงานได้ผลงานตามสัมฤทธิ์ของงาน มีความละเอียด รอบคอบ งานมีคุณภาพ			๔				
๑.๔ การปฏิบัติตามนโยบาย ระเบียบแบบแผน และ ข้อบังคับของทางราชการ		๕					
๑.๕ การปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการ		๕					
๒. ความรับผิดชอบต่อหน้าที่ พิจารณาจาก พฤติกรรม	๑๕						
๒.๑ ความตั้งใจและหมั่นเพียรในการทำงานที่ได้รับ มอบหมายหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ		๕					
๒.๒ ไม่ละเลยต่องาน ยอมรับผลงานของตนเองทั้ง ด้านความสำเร็จและความผิดพลาด ไม่ปิดความ รับผิดชอบและแสดงความเห็น พัฒนาและปรับปรุง งานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น			๔				
๒.๓ ตั้งใจแก้ไขปัญหาต่างๆ ให้ลุล่วงไปด้วยดี มี คุณภาพและประสิทธิภาพมากขึ้น เพื่อให้งานสำเร็จ ตามเป้าหมายที่กำหนดหรือพัฒนาระบบ ขั้นตอน วิธีการทำงานใหม่ๆ			๔				
๓. ความอดทน พิจารณาจากพฤติกรรม	๑๕						
๓.๑ มีความมานะอดทน เอาใจใส่หน้าที่การงาน กระตือรือร้น อุทิศเวลาให้แก่ราชการ ละตรงต่อเวลา			๔				
๓.๒ มีความขยันหมั่นเพียร ไม่เฉื่อยชา ส่งงานได้ตาม กำหนดเวลา ไม่ย่อท้อ สนใจแก้ไขงานที่ยุ่งยาก ซับซ้อนต่างๆ หรือเสนอวิธีการทำงานใหม่ๆ		๕					

ตอนที่ ๒ การประเมินบุคคล (ต่อ)							
รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	เกณฑ์การให้คะแนน					คะแนน ที่ได้รับ
		ดี มาก (๕)	ดี (๔)	ปาน กลาง (๓)	พอใช้ (๒)	ปรับปรุง (๑)	
๓.๓ ตั้งเป้าหมายให้งานสำเร็จด้วยดี ประสิทธิภาพ ตามแนวทางการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน			๔				
๔. ความสัมพันธ์กับเพื่อนร่วมงาน พิจารณาจาก พฤติกรรม	๑๕						
๔.๑ มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีกับผู้อื่น ทำงานร่วมกับผู้อื่น ได้เป็นอย่างดี และแสดงน้ำใจ รับอาสา ช่วยเพื่อ ร่วมงานเพื่อให้งานประสบความสำเร็จ		๕					
๔.๒ รับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง ทำหน้าที่ของตนในทีมให้ สำเร็จและให้ความร่วมมือในการทำงานกับเพื่อนร่วมงาน			๕				
๔.๓ รับฟังความคิดเห็นและประสานความร่วมมือ ของสมาชิกในทีมงาน เป็นที่ยอมรับนับถือและรักใคร่ ของเพื่อนร่วมงาน		๕					
๕. ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ พิจารณาจาก พฤติกรรม	๑๕						
๕.๑ มีความรู้ ทักษะ สมรรถนะและความชำนาญใน หน้าที่รับผิดชอบตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งปัจจุบัน		๕					
๕.๒ สามารถปฏิบัติงานสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี และ งานมีความถูกต้องรวดเร็ว เรียบร้อย ไม่มีการแก้ไข		๕					
๕.๓ มีการพัฒนางานในหน้าที่ให้ก้าวหน้าทันสมัยอยู่ เสมอ และนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาปรับใช้ในการ ทำงานในการลดขั้นตอนการทำงาน		๕					
๖. ความละเอียดถี่ถ้วนและรอบคอบ พิจารณาจาก พฤติกรรม	๑๕						
๖.๑ มีความละเอียดรอบคอบ ไม่มีข้อผิดพลาดใน การทำงาน			๕				
๖.๒ ไม่เลินเล่อหรือประมาทในการทำงานจนทำให้ ราชการเสียหาย		๕					
๖.๓ มีความแม่นยำถูกต้องในกฎ ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องในงานที่ปฏิบัติ			๕				
รวม	๑๐๐						๙๑

ตอนที่ ๓ สรุปผลการประเมิน

ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ๒ ครั้งติดต่อกันไม่ต่ำกว่าระดับ ดี

- มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการตามที่กำหนด
 มีผลการปฏิบัติราชการไม่เป็นไปตามที่กำหนด

การประเมินคุณลักษณะเฉพาะบุคคล

- (✓) ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
() ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนไม่ถึงร้อยละ ๖๐)
(ระบุเหตุผล)

สรุปผลการประเมิน

- (✓) สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใหม่ได้ เนื่องจากผ่านการประเมิน
() ไม่สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใหม่ได้ เนื่องจากไม่ผ่านการประเมิน

ลงชื่อ ผู้ประเมิน

(นายจันทร์ดี บุตรวาปี)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดคำ

วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕