



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกุดคำ  
เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล,  
การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล  
การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย และ ๒๔ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ฉบับลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ หมวด ๑๐ การเลื่อนขั้นเงินเดือน และหมวด ๑๓ การบริหารงานบุคคลของลูกจ้าง ข้อ ๓๗๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เงื่อนไขเกี่ยวกับการพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ของผู้ที่จะได้รับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล, การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ดังนี้

ข้อ ๑. ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกุดคำ เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล, การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ข้อ ๒. ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตามรอบการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ปีละ ๒ ครั้งดังนี้

(๒.๑) ครั้งปีแรก ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

(๒.๒) ครั้งปีหลัง ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

ข้อ ๓. ประกาศนี้บังคับใช้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล, การเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล การเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ และเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดคำ

ข้อ ๔. หลักเกณฑ์ของผู้ที่จะได้รับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล, เลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล กุดคำ ดังนี้

(๔.๑) ในครั้งปีที่แล้วต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ อุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าต่อราชการ

(๔.๒) ในครั้งปีที่แล้วจนถึงวันออกคำสั่งเลื่อนชั้นเงินเดือนต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัย ที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญาความผิดเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่ง หน้าที่ราชการของตนซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๔.๓) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ถูกสั่งพักราชการเกินกว่า ๒ เดือน

(๔.๔) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุอันควร

(๔.๕) ในครั้งปีที่แล้วมาได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

(๔.๖) ในครั้งปีที่แล้วมาถ้าเป็นผู้ได้รับอนุญาตให้ไปศึกษาในประเทศ หรือไปศึกษา อบรม หรือดูงาน ณ ต่างประเทศ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในครั้งปีที่แล้วมาเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๔ เดือน

(๔.๗) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนที่นายกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว

(๔.๘) ในครั้งปีที่แล้วมาต้องมีเวลาปฏิบัติราชการหกเดือน และมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน (การนับวันลา ๒๓ วัน ให้นับวันลาจรรวมกับลาป่วย) แต่ไม่รวมการลาตั้งนี้

(๑) ลาอุปสมบท เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(๒) ลาคลอดบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน

(๓) ลาป่วยซึ่งต้องได้รับการรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ

(๔) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(๕) ลาพักผ่อน

(๖) ลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล

(๗) ลาไปปฏิบัติงานในองค์กรระหว่างประเทศ

(๔.๙) สำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลการกุดคำ ในครั้งปีที่แล้วต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับพอใช้ หรือ ร้อยละ ๖๐

(๔.๑๐) พนักงานส่วนตำบลที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน ๑ ชั้น ในแต่ละครั้ง ต้องมีหลักเกณฑ์ดังนี้

(๑) ปฏิบัติงานตามหน้าที่โดยได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานระดับ ดีเด่น

(๒) ปฏิบัติงานโดยมีการริเริ่มคิดในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง หรือได้ค้นคว้าประดิษฐ์สิ่งใดสิ่งหนึ่ง ซึ่งเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ

(๓) ปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่มีความเสี่ยงอันตรายมาก หรือมีการต่อสู้เสี่ยงต่อความปลอดภัยของชีวิต

(๔) ปฏิบัติงานตามหน้าที่หนักเกินกว่าระดับตำแหน่งจนเกิดประโยชน์ต่อทางราชการเป็นพิเศษ และปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ของตนเป็นผลดีด้วย

(๕) ปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ด้วยความตรากตรำเหน็ดเหนื่อย ยากลำบากพิเศษจนเป็นผลดียิ่งต่อราชการและสังคม

(๖) ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้กระทำกิจกรรมอย่างใดอย่างหนึ่งจนสำเร็จเป็นผลดีต่อประเทศชาติ

ข้อ ๕. หลักเกณฑ์ของผู้ที่จะได้รับการพิจารณาการเพิ่มค่าจ้างของลูกจ้างประจำให้ใช้หลักเกณฑ์ของผู้ที่จะได้รับการพิจารณาการเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล โดยอนุโลม

ข้อ ๖. หลักเกณฑ์ของผู้ที่จะได้รับการพิจารณาการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง ดังนี้

(๖.๑) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความสามารถ อุตสาหะจนเกิดผลดีหรือความก้าวหน้าต่อราชการโดยมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า ระดับ ดี

(๖.๒) ต้องไม่ถูกสั่งลงโทษทางวินัย ที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่ถูกศาลพิพากษาในคดีอาญา ความผิดเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือความผิดที่ทำให้เสื่อมเสียเกียรติศักดิ์ของตำแหน่ง หน้าที่ราชการ ของตนซึ่งมิใช่ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิด ลหุโทษ

(๖.๓) ต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุอันควร

(๖.๔) ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนที่นายองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว (ลาได้ไม่เกิน ๒๓ วัน มาทำงานสายได้ไม่เกิน ๑๗ วัน)

(๖.๕) ต้องมีเวลาปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๘ เดือน และมีวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน (การนับวันลา ๒๓ วัน ให้นับวันลากิจรวมกับลาป่วย) แต่ไม่รวมการลาดังนี้

(๑) ลาอุปสมบท เฉพาะวันลาที่มีสิทธิได้รับเงินเดือนระหว่างลาตามกฎหมายว่าด้วยการจ่ายเงินเดือน

(๒) ลาคลอดบุตรไม่เกิน ๙๐ วัน

(๓) ลาป่วยซึ่งต้องได้รับการรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน ๖๐ วันทำการ

(๔) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่

(๕) ลาพักผ่อน

(๖) ลาเข้ารับการตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการทหารหรือเข้ารับการเตรียมพล การฝึกวิชาทหาร เข้ารับการทดลองความพร้อมพร้อม

การนับวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน (การนับวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน ให้นับวันลากิจส่วนตัวรวมกับลาป่วยรวมกัน) และให้นับเฉพาะวันทำการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

ลงชื่อ



(นายวิมุตติ วิเชียรเครือ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดคำ